

**แผนการบริหาร
และพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล
ประจำปี พ.ศ. 2567**



โรงเรียนคอตงวง ราชภัฏสกลนคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ด้วยโรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก ได้จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของโรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฉบับนี้จะบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก ทุกท่านที่ให้ความสนใจ ข้อเสนอแนะ ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่นๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็นกรอบแนวทาง ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก



ประกาศโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก

เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก

.....

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุน การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนดอยหลวง จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคคลทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ี่ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาปฏิบัติราชการ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

- ๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณรงค์ เรืองวิสัย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก

ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา

โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก มีเขตพื้นที่บริการ 3 ตำบล มีข้อมูลพื้นฐานการจัดการศึกษา ดังนี้

ตารางที่ 1 จำนวนเขตพื้นที่บริการ ปีการศึกษา 2567 แยกตามตำบล

ลำดับที่	ตำบล
1	โชคชัย
2	ปงน้อย
3	หนองป่าก่อ
รวมทั้งสิ้น	3

ตารางที่ 2 จำนวนข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก

ลำดับที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	จำนวน
1	ผู้อำนวยการ	1
2	รองผู้อำนวยการ	1
3	ข้าราชการครู	21
4	พนักงานราชการ	1
5	ครูอัตราจ้าง	6
6	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน	1
7	ช่างไม้	1
8	นักการภารโรง	1
9	แม่บ้าน	1
รวม		34

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสรุปโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	1. ระบบงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลได้รับการพัฒนา	1. งานปรับปรุงพัฒนาห้องสำนักงาน	เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของข้อมูลสารสนเทศของกลุ่มงานบริหารงานบุคคลถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ตลอดปีงบประมาณ 2567	10,000	นางเมธากานต์ท่ามะเลิศ
		2. ระบบข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลของกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นระบบ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน		เชิงคุณภาพ - กลุ่มบริหารงานบุคคลมีระบบข้อมูลสารสนเทศและมีการพัฒนาระบบงาน การบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สะดวกต่อการค้นคว้าและการนำไปใช้			
2	จ้างครูอัตราจ้าง วิทยากร และบุคลากรปฏิบัติงานทั่วไป	1. นักเรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ	1. ค่าจ้างบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	เชิงปริมาณ - ค่าจ้างบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	ตลอดปีงบประมาณ 2567	802,620	นางเมธากานต์ท่ามะเลิศ
		2. นักเรียน ครู ผู้ปกครองพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียน		เชิงคุณภาพ - บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนทั้งด้านความรู้ คุณธรรมปฏิบัติงานได้			
		3. ประสิทธิภาพจากการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรสนับสนุนการจัดการศึกษาทำให้เกิดผลสำเร็จต่อโรงเรียนมากขึ้น					

				อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล			
3	โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ	1. ครูและบุคลากรของโรงเรียนทุกคนได้รับการสร้างขวัญและกำลังใจ	1.ขวัญกำลังในวันคล้ายวันเกิด/แสดงความยินดีเนื่องในโอกาสต่าง (การมงคลสมรส ต้อนรับสมาชิกใหม่ การทำบุญบ้านใหม่ได้เลื่อนยศ ย้ายหรือ บรรจุใหม่)	เชิงปริมาณ - ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาภิเชก จำนวน 35 คน	ตลอดปีงบประมาณ 2567	20,000	นางเมธากานต์ ทำมะเลิศ
		2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ	2. การช่วยเหลือการฉกฉวยโอกาส (สมาชิก คู่สมรสตามกฎหมาย บิดา มารดา บุตร ของสมาชิก)	เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงานดีขึ้นปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ			
		3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจเต็มตามศักยภาพ					
4	โครงการพัฒนาวิชาชีพครูให้มีความก้าวหน้าตามวิทยฐานะ	1. บุคลากรได้สร้างสื่อนวัตกรรมทางการศึกษาสำหรับองค์ความรู้ใหม่	1. อบรมวิชาชีพครูให้มีความก้าวหน้าตามวิทยฐานะ	เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของบุคลากรในโรงเรียนได้รับการสนับสนุนการสร้างสื่อนวัตกรรมทางการศึกษา - ร้อยละ 100 ของบุคลากรในโรงเรียนได้รับการอบรมวิชาชีพครูให้มีความก้าวหน้าตามวิทยฐานะ	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม 2567	10,000	นางเมธากานต์ ทำมะเลิศ
		2. บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการสร้างสื่อนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ		เชิงคุณภาพ			

		<p>3. มีเวทีนำเสนอแลกเปลี่ยนนวัตกรรมวิธีการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ สำหรับผู้พัฒนานวัตกรรมได้อย่างมีคุณภาพและเป็นประโยชน์ในการพัฒนาวิชาชีพครูในโรงเรียน</p> <p>4. ผลรายงานการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement :PA) ตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>2. อบรมการสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา</p>	<p>- บุคลากรสังเกตเห็นความสำคัญของการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครู</p> <p>- บุคลากรมีสื่อ นวัตกรรมทางการศึกษาที่สร้างสรรค์ และมีคุณภาพ</p> <p>- บุคลากรได้ผลงานนวัตกรรมซึ่งเป็นความสำเร็จของตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ</p>				
5	โครงการส่งเสริมเครือข่ายกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชมังคลาภิเษก	<p>1. บุคลากรมีความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา</p> <p>2. บุคลากรในโรงเรียนทุกคนได้การศึกษาดูงานมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน</p>	<p>1. กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายโรงเรียน เฉลิมพระเกียรติ รัชมังคลาภิเษก</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>- ร้อยละ 80 ของบุคลากรในโรงเรียนทุกคนได้เข้าร่วมโครงการและนำมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>- บุคลากรทุกระดับมีความรู้แลประสบการณ์</p>	<p>กุมภาพันธ์ 2567</p>	<p>150,000</p>	<p>นายอภิรัตน์ พรสุขพิพัฒน์</p> <p>นายเอกชัย แก้วดา</p>	

		3. บุคลากรมีกำลังในการทำงานมากยิ่งขึ้น		เพิ่มขึ้นทั้งในด้านการงานและการจัดการ			
6	โครงการส่งเสริมเครือข่ายกลุ่มสหวิทยาเขตสุพรรณิไทย (กิจกรรมหัวใจสีแดง)	<p>1. บุคลากรในโรงเรียนได้สร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากรในโรงเรียนและในกลุ่มสหวิทยาเขตสุพรรณิไทย</p> <p>2. บุคลากรในโรงเรียนได้ยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน</p>	1. กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายกลุ่มสหวิทยาเขตสุพรรณิไทย (กิจกรรมหัวใจสีแดง)	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 เข้าร่วมกิจกรรม หัวใจสีแดง</p> <p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน</p> <p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการเข้าร่วมกิจกรรม หัวใจสีแดงกลุ่มสหวิทยาเขตสุพรรณิไทย</p>	เดือนมีนาคม 2567	35,000	นายพิชญ์ ตรีเบชา

		3. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ					
7	สร้างเสริมสถาบันหลักของชาติและกิจกรรมรัฐพิธี	<p>1. บุคลากรในโรงเรียนไผ่แดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ของโรงเรียนดอยหลวง ร่มเกล้าเกษก</p> <p>2. คณะครู บุคลากรทางการศึกษาพนักงานและลูกจ้างประจำ เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>3. ส่งเสริมให้บุคลากรในโรงเรียนดอยหลวง ร่มเกล้าเกษก ได้เข้าร่วมกิจกรรมกับทางอำเภอดอยหลวง</p>	1. โครงการสร้างเสริมสถาบันหลักของชาติและกิจกรรมรัฐพิธี	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธี ที่โรงเรียนและทางอำเภอได้จัดขึ้น</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธี ที่โรงเรียนและทางอำเภอได้จัดขึ้น</p>	ปีงบประมาณ 2567	5,000	นายพิชญ์ ติ๊บเบา
8	โครงการส่งเสริมเครือข่ายครูและผู้บริหารกลุ่มอำเภอดอยหลวง (วันครู)	<p>1. บุคลากรในโรงเรียนระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ และประกาศเกียรติคุณผู้ประกอบวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาทั้งอดีตและปัจจุบัน</p> <p>2. เป็นขวัญ กำลังใจ สร้างความรู้สึกสามัคคีระหว่างผู้ประกอบวิชาชีพครูในโรงเรียนและผู้ประกอบวิชาชีพครูในกลุ่มเครือข่ายครูอำเภอดอยหลวง</p>	1. กิจกรรมวันครูอำเภอ ดอยหลวง	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>- ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน ของโรงเรียนดอยหลวง ร่มเกล้าเกษก ทุกท่าน เข้าร่วมโครงการ</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>- เพื่อให้ ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา</p>	เดือน มกราคม 2567	20,000	

		3. บุคลากรในโรงเรียนเพิ่มพูนความรู้ความก้าวหน้าสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพครูในกลุ่มเครือข่ายครูอำเภอตอยหลวง		โรงเรียนตอยหลวง รัชมังคลาภิเษก ตลอดจนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมงานวันครู ประจำปี 2567 นำไปสู่ความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ ในการพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอนให้ เป็นไปอย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ ส่งผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนต่อไป			
9	โครงการพัฒนาครูและผู้บริหารตามมาตรฐานวิชาชีพ			<p>เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของบุคลากรในโรงเรียนทุกคนได้การศึกษาดูงานมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานพัฒนาระบบ และกลไกการประกันคุณภาพภายใน</p> <p>เชิงคุณภาพ - บุคลากรทุกระดับมีความรู้ และประสบการณ์เพิ่มขึ้นทั้งในด้านการงานและการจัดการ</p>	ปีงบประมาณ 2567	150,000	นายเอกชัย แก้วดา



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. 2567

โรงเรียนคอตหลวง ราชภัฏสุรินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชิงราช
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

