



รายงานผลการดำเนินการ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก
ประจำปีงบประมาณ 2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามที่ โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก ได้กำหนดมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดสู่การปฏิบัติ โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก จึงได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำเสนอให้ผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่สู่สาธารณะชนทราบตามหลักการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๒
ส่วนที่ ๒ มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖	๓
ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕
ภาคผนวก	๑๒
ผู้จัดทำ	๒๐



รายงานผลการดำเนินการ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก
ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

ปัจจุบัน ปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ แม้ว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐหรือองค์กรอิสระต่าง ๆ เห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทยมาอย่างยาวนานหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้วสาเหตุของปัญหาที่พบ คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเพณีนิยมที่ปฏิบัติมาตั้งแต่ดั้งเดิมและมีอิทธิพลต่อความคิดของคนในปัจจุบันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้น พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการจึงไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็นข้าราชการสมัยใหม่ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการด้วยความไม่รู้หรือด้วยความบริสุทธิ์ใจ จึงยังคงปรากฏอยู่ค่อนข้างมาก นอกจากนี้ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการอยู่ที่ตัวข้าราชการ ปัญหาที่เกิดจากความคิด ความไม่มีประสิทธิภาพของตัวระบบ และปัญหาของตัวข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้ สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงานความคาดหวังและโอกาสในชีวิตของตัวข้าราชการ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นสาเหตุที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งของการเกิดคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาลความไม่เสมอภาคในการให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ติดต่อ ประชาชนผู้เสียภาษีไม่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มากถึง จำนวน ๒๔๕ เขต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ ๘ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินครั้งนี้ ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยากซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูลและคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้องที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิกเชก มีคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๖๗.๓๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ใน ระดับคุณภาพ c โดย ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๗.๕๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ ได้คะแนน ๙๔.๒๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๕.๘๒ คะแนน , ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทาง ราชการ ได้คะแนน ๘๖.๙๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๒.๖๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๕.๗๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๘๖.๐๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๔๙.๕๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๘.๗๓ คะแนน

เพื่อให้การดำเนินงานรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงจึงมีความจำเป็นต้องรายงานผล การดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและนำไป เผยแพร่เปิดเผยต่อสาธารณชน ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อสาธารณชนเข้าตรวจสอบการดำเนินงานในการต่อต้าน การทุจริต



ส่วนที่ ๒

มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและได้กำหนดมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการใช้งบประมาณ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ การจัดทำมาตรการประหยัดของโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก

๒.๒ การจัดทำแผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ การจัดทำมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๓.๒ จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก

๑.๒ กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมรวมพลังแผ่นดินขจัดสิ้นยาเสพติดทุจริต

๑.๓ กิจกรรมทำดีให้เห็น

๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๑.๕ กิจกรรมศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียนและสถานักเรียน

๑.๗ กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทยและล้านนา

๑.๘ กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๑.๙ กิจกรรมโรงเรียนธนาคาร

๕. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๕.๑ กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร

๖. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๖.๑ กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
ด้านการปฏิบัติหน้าที่					
๑. กิจกรรมการปรับปรุง คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. ประชุมชี้แจงเพื่อทบทวนภารกิจ และปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ดำเนินการปรับปรุงคู่มือและ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ๔. ตรวจสอบคู่มือและมาตรฐาน การปฏิบัติงาน ๕. เผยแพร่คู่มือและมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	พ.ศ.๒๕๖๖ - มี.ค.๒๕๖๗	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลา ภิเชก มีคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทุกกลุ่มงาน	ข้าราชการครูและบุคลากรใน โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลา- ภิเชก ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ตามมาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่าง เคร่งครัด เป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงต้องให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการของหน่วยงานแก่ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มี ส่วนได้เสียอย่างตรงไปตรงมา	กลุ่มบริหารงาน อำนวยการ
ด้านการใช้งบประมาณ					
๑. การจัดทำมาตรการ ประหยัดของโรงเรียน ดอยหลวง รัชมังคลา- ภิเชก	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมจัดทำมาตรการ ๓. แจ้งมาตรการต่อบุคลากร ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	พ.ศ.๒๕๖๖- มี.ค.๒๕๖๗	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเชก มีมาตรการประหยัดของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อให้กรใช้ งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าตาม	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลา ภิเชก สามารถลดรายจ่ายที่ไม่ จำเป็นและนำงบประมาณไปใช้ ประโยชน์อย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม	กลุ่มบริหารงาน อำนวยการ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
	มาตรการ		วัตถุประสงค์ของงบประมาณ	วัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสมโปร่งใส	
๒. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. เชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔. แจกแผนการใช้งบประมาณต่อบุคลากรในสำนักงาน ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	พ.ค.๒๕๖๖- มี.ค.๒๕๖๗	๑. กลุ่มอำนวยการ มีแผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. กลุ่มอำนวยการเผยแพร่แผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	โรงเรียนตอยหลวง รัชมิ่งคลา-ภิเชก มีแนวทางและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณการใช้จ่ายงบประมาณคุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง	กลุ่มบริหารงาน อำนวยการ
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
๑. การจัดทำมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมร่วมกันจัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. แจกมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต่อบุคลากร	พ.ค.๒๕๖๖- มี.ค.๒๕๖๗	โรงเรียนตอยหลวง รัชมิ่งคลาภิเชก มีมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง	ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนตอยหลวง รัชมิ่งคลา-ภิเชก สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง และส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวก	กลุ่มบริหารงาน อำนวยการ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๒. จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมร่วมกันจัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. แจกแจงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต่อบุคลากร ๔. กำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	พ.ค.๒๕๖๖-มี.ค.๒๕๖๗	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก มีแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ข้าราชการครูและบุคลากรภายในโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีการส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	กลุ่มบริหารงาน อำนวยการ
ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต					
๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค.๒๕๖๖ - มี.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตตามที่ได้กำหนดไว้	ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษกมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีค่านิยม และวัฒนธรรมสุจริตและมีมุมมองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์การที่จริงจังและเป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน	กลุ่มบริหารงาน อำนวยการ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๒. กิจกรรมอบรม คุณธรรมจริยธรรมรวม พลังแผ่นดินขจัดสิ้นยา เสพติดทุจริต	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค.๒๕๖๖ - มิ.ย. ๒๕๖๖	๑.โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลา- ภิเชก กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมรวมพลังแผ่นดินขจัดสิ้น ยาเสพติดทุจริต ๒.ครูและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม	๑.ครูและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและตระหนักถึงโทษ ของยาเสพติด	กลุ่มบริหารงาน กิจการนักเรียน
๓.กิจกรรมทำดีให้เห็น	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๗	1.โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาภิเชก กิจกรรมทำดีให้เห็น 2.ครู บุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียน มีความซื่อสัตย์ สุจริต	ครู บุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียนโรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาภิเชก มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	กลุ่มกลุ่มบริหารงาน กิจการนักเรียน
๔.กิจกรรมส่งเสริมความ รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. ๒๕๖๖- ก.ค. ๒๕๖๖	๑.โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลา ภิเชก มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒.ครู บุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียน มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ครู บุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียน มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กลุ่มบริหารงาน กิจการนักเรียน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๕.โครงการศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	มิ.ย. ๒๕๖๖- ส.ค. ๒๕๖๖	๑. โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลา- ภิเชก มีการจัดกิจกรรมศูนย์การ เรียนรู้ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๒. ครู บุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจและ สามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	๑.ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนของโรงเรียนดอย หลวง รัชมิ่งคลาภิเชก มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ๒.ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน มีคุณลักษณะอันพึง ประสงค์ “อยู่อย่างพอเพียง” ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	กลุ่มบริหารงาน วิชาการวิชาการ
๖.กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียนและสถานักเรียน	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. ๒๕๖๖- มี.ค.๒๕๖๗	๑.โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลา- ภิเชก มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม ประชาธิปไตยในโรงเรียนและสภา นักเรียน ๒.ครู บุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียน มีประชาธิปไตยใน โรงเรียน	๑.ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน รู้ และเข้าใจวิธีการ ปฏิบัติตนตามวิถีประชาธิปไตยใน โรงเรียน	กลุ่มบริหารงาน ศึกษานิเทศก์

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๗. กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทยและล้านนา	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. ๒๕๖๖- มี.ค.๒๕๖๗	๑.โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลา ภิเชก มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทยและ ล้านนา ๒.ครู บุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียน รู้ และเข้าใจ ศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทยและ ล้านนา	ครู บุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียน ตระหนักและรู้คุณค่า ศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทย และล้านนา	กลุ่มบริหารงาน กิจการนักเรียน
๘.กิจกรรมการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. ๒๕๖๖- มี.ค.๒๕๖๗	๑.โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลา ภิเชก มีการจัดกิจกรรมการ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติราชการ ๒.ครูและบุคลากรของโรงเรียน มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	๑.ข้าราชการและบุคลากรของ โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลา- ภิเชก ทำงานอย่างมีความสุข บรรยากาศการทำงาน มีความรัก ความเอื้ออาทรต่อกัน เกิดความ สามัคคีในหมู่คณะมีขวัญ และกำลังใจที่ดีในการทำงาน	กลุ่มบริหารงานฝ่าย บุคคล
๙.กิจกรรมโรงเรียนธนาคาร	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. ๒๕๖๖- มี.ค.๒๕๖๗	๑.โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลา ภิเชก มีการจัดกิจกรรมโรงเรียน ธนาคาร ๒.ครู บุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียน ตระหนักและรู้คุณค่าของ การออม	ครู บุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียน มีทักษะและสร้างองค์ ความรู้ด้านการบริหาร และการ ให้บริการ และมีภูมิคุ้มกันใน ตนเอง	กลุ่มบริหารงาน อำนวยการ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
ด้านคุณภาพการดำเนินงาน					
กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร	๑. ประชุมเพื่อร่วมกันเพื่อกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ๒. แจ้งและประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพให้กับบุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ	ส.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖	๑. โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษกมีการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรยึดถือวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน
ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร					
กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมกำหนดหัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๓. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อนบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๕. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	มิ.ย.-ก.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก มีการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์หลักให้สามารถใช้งานได้และเป็นแหล่งข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นปัจจุบัน	๑. สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ง่าย และไม่ซับซ้อน ๒. หน่วยงานมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชมความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้	กลุ่มบริหารงาน อำนวยการ

ภาคผนวก

คำสั่งปฏิบัติงานและภาพประกอบการสรุปผลการดำเนินงาน
ตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำสั่งโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก

ที่ ๑๓๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อที่ ๖ การพัฒนาระบบราชการและการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดความโปร่งใสอย่างมีคุณภาพ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มอบหมายให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ในโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยการส่งเสริม สนับสนุน ให้สำนักงานส่วนกลางและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใช้ระบบการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานตามหลักการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔(๑) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรา ๒๗(๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และจัดเตรียมข้อมูล ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายณรงค์ เรืองวิสัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวณณิศา ศรีวิชัย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายอรุณ คงสิน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการ
๑.๔ นางสาวอรรรรณ ส่งศรี	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๑.๕ นางสาวมณฑนรรรท์ อุ่นกันทา	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ	กรรมการ
๑.๖ นางเมธากานต์ ทำมะเลิศ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๗ นายอุตร บุญต่อ	หัวหน้ากลุ่มงานกิจการนักเรียน	กรรมการ
๑.๘ นางสาวเพ็ญศรี ประทีปศิริ	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ กำกับ ติดตามการดำเนินกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ นางสาวณณิศา ศรีวิชัย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวเพ็ญศรี ประทีปศิริ	ครู	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นายมนตรี นันผั้น	ครู	กรรมการ
๒.๔ นางสาวอุบลรัตน์ จัปใจนาย	ครู	กรรมการ
๒.๕ นางสาวนุชนาฏ บุญศรี	ครู	กรรมการ
๒.๖ นายสมเกียรติ สาคร	ครู	กรรมการ
๒.๗ นายวัชรสิน จีแปง	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ กำกับ ติดตาม จัดระบบการดำเนินการ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ อำนวยความสะดวก สนับสนุนช่วยเหลือติดตามการดำเนินงานประเมินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหาให้กับกรรมการประเมินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. คณะกรรมการคัดเลือกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๓.๑ นางเมธากานต์ ท้ามะเลิศ	ครู	ประธานกรรมการ
๓.๒ นายเอกชัย แก้วดา	ครู	รองประธานกรรมการ
๓.๓ นายจตุพร มากดำน	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๓.๓ นายพิชญ์ ตีบเขขา	ครูอัตราจ้าง	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ และคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีงบประมาณ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕ คน มามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการ ของสถานศึกษา โดยการตอบแบบวัด IIT จาก URL หรือ QR Code ที่ได้รับ

๔. คณะกรรมการคัดเลือกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๔.๑ นางสาวเพ็ญศรี ประทีปศิริ	ครู	ประธานกรรมการ
๔.๒ นายมนตรี นันผั้น	ครู	รองประธานกรรมการ
๔.๓ นายสุรเดช จิรัฐิติวิชาไชย	พนักงานราชการ	กรรมการ
๔.๔ นางสาวรุ่งฤทัย บุญชื่น	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๔.๕ นางสาวธัญญาเรศ เมืองมาลา	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๔.๖ นายวัชรสิน จีแปง	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑) ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงาน เข้ามามีส่วนร่วม สะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน และคัดเลือกผู้ตอบแบบวัด EIT จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน ตอบแบบวัด EIT ด้วยตนเอง โดยใช้ e- Mail หรือรหัส SMIS ของหน่วยงาน ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒) คัดเลือกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาใช้บริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน โดยส่งรายชื่อ และ e- Mail ให้เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามแบบส่งรายชื่อในระบบออนไลน์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕. คณะกรรมการจัดเตรียมและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๕.๑ กรรมการจัดเตรียมข้อมูลตอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (O๑-O๖)

๕.๑.๑ นางสาววรรณ สงศรี	ครู	ประธานกรรมการ
๕.๑.๒ นางเมธากานต์ ท้ามะเลิศ	ครู	รองประธานกรรมการ
๕.๑.๓ นายเอกชัย แก้วดา	ครู	กรรมการ
๕.๑.๔ นายพิชญ์ ตี๋เบซา	ครูอัตราจ้าง	กรรมการและเลขานุการ

๕.๒ กรรมการจัดเตรียมข้อมูลตอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (O๗-O๑๓)

๕.๒.๑ นายมนตรี นันผื่น	ครู	ประธานกรรมการ
๕.๒.๒ นางสาวอุบลรัตน์ จัปใจนาย	ครู	รองประธานกรรมการ
๕.๒.๓ นางสาวนุชนาฏ บุญศรี	ครู	กรรมการ
๕.๒.๔ นายวัชรสิน จี๋แปง	ครู	กรรมการและเลขานุการ

๕.๓ กรรมการจัดเตรียมข้อมูลตอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง (O๑๔-O๑๗)

๕.๓.๑ นางสาวเพ็ญศรี ประทีปศรี	ครู	ประธานกรรมการ
๕.๓.๒ นายสุรเดช จิรจิตติวิชาไชย	พนักงานราชการ	รองประธานกรรมการ
๕.๓.๓ นางสาวกัณฑพร เดชมี	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๕.๓.๔ นางสาวสวรรยา ยาวีเล็ง	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๕.๓.๕ นางสาวรุ่งฤทัย บุญชื่น	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๕.๓.๖ นางสาวธัญญาเรศ เมืองมาลา	ครูอัตราจ้าง	กรรมการและเลขานุการ

๕.๔ กรรมการจัดเตรียมข้อมูลตอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๑๘-O๒๑)

๕.๔.๑ นางเมธากานต์ ท้ามะเลิศ	ครู	กรรมการ
๕.๔.๒ นายเอกชัย แก้วดา	ครู	รองประธานกรรมการ
๕.๔.๓ นายจตุพร มากดำน	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๕.๔.๓ นายพิชญ์ ตี๋เบซา	ครูอัตราจ้าง	กรรมการและเลขานุการ

๕.๕ กรรมการจัดเตรียมข้อมูลตอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (O๒๒-O๒๕)

๕.๕.๑ นายอรุณ คงสิน	ครู	ประธานกรรมการ
๕.๕.๒ นายอุตร บุญต่อ	ครู	รองประธานกรรมการ
๕.๕.๓ นางสาวนุชนาฏ บุญศรี	ครู	กรรมการ
๕.๕.๔ นายสมเกียรติ สาคร	ครู	กรรมการและเลขานุการ

๕.๖ กรรมการจัดเตรียมข้อมูลตอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (O๒๖-O๒๙)

๕.๖.๑ นางสาวมณฑนรร์ อุ่นกันทา	ครู	ประธานกรรมการ
๕.๖.๒ นายวีระยุทธ คำดี	ครู	รองประธานกรรมการ
๕.๖.๓ นางสาวพลอยนัลดดา ผาบไชย	ครู	กรรมการ

๔

๕.๖.๔ นางสาวจิราพร แก้วคำแก้ว ครูอัตราจ้าง กรรมการและเลขานุการ

๕.๗ กรรมการจัดเตรียมข้อมูลตอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (O๓๒-O๓๕)

๕.๗.๑ นายอุตร บุญต่อ	ครู	ประธานกรรมการ
๕.๗.๒ นายนิวัติ ยอดมุลดี	ครู	รองประธานกรรมการ
๕.๗.๓ นายอาทิตย์ ธรรมแสน	ครู	กรรมการ
๕.๗.๔ นางสาววีรณี จันทสโร	ครู	กรรมการ
๕.๗.๕ นายชัยวัฒน์ ชาญไชย	ครู	กรรมการ
๕.๗.๖ นางพิมพ์ศิริ พรหมมา	ครู	กรรมการ
๕.๗.๗ นางสาวกาญจนา ยอดออน	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑) ศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

๒) สร้าง และรวบรวมไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งอัปโหลดข้อมูลในช่องทางที่สถานศึกษากำหนด ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ตามระยะเวลาที่กำหนด

๖. คณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูล

๖.๑ นางสาวเมณิศา ศรีวิชัย	รองผู้อำนวยการฯ	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางสาวอรพรรณ ส่งศรี	ครู	รองประธานกรรมการ
๖.๓ นางเมธากานต์ ท้ามะเลิศ	ครู	กรรมการ
๖.๔ นางสาวณชนรרת อุ่นกันทา	ครู	กรรมการ
๖.๕ นายอุตร บุญต่อ	ครู	กรรมการ
๖.๖ นางสาวเพ็ญศรี ประทีปศิริ	ครู	กรรมการ
๖.๗ นายสมเกียรติ สาคร	ครู	กรรมการ
๖.๘ นายวัชรสิน จีแปง	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้อง ความเรียบร้อย ของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งแจ้งความบกพร่องของข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด ก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานศึกษา

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายณรงค์ เรืองวิสัย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาภิเษก

ภาพมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายณรงค์ เรืองวิสัย
นางสาวเมณิศา ศรีวิชัย

ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาภิเษก
รองผู้อำนวยการโรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาภิเษก

รูปเล่ม

๑. นายอุดร บุญต่อ
๒. นางสาววิตรี จันทสโร
๓. นางสาวกาญจนา ยอดออน
๔. นางพิมพ์ศิริ พรหมมา

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มงานกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มงานบริหารทั่วไป

แบบปก

๑. นายอุดร บุญต่อ
๒. นางสาววิตรี จันทสโร
๓. นางสาวกาญจนา ยอดออน
๔. นางพิมพ์ศิริ พรหมมา

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มงานกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มงานบริหารทั่วไป

บรรณาธิการกิจ

๑. นายอุดร บุญต่อ
๒. นางสาววิตรี จันทสโร
๓. นางสาวกาญจนา ยอดออน
๔. นางพิมพ์ศิริ พรหมมา

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มงานกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มงานบริหารทั่วไป

