

รายงานผลการดำเนินงาน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ประจำปีงบประมาณ

2566

ช่วงเวลาตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566



โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก
อำเภอดอยหลวง จังหวัดเชียงราย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของโรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนดอยหลวง ร่มังคลาภิเษก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนดอยหลวง ร่มังคลาภิเษก ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เพื่อกำหนดใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ. 2546 รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) พ.ศ. 2561 – 2565 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านประสิทธิภาพและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนดอยหลวง ร่มังคลาภิเษก ได้จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรของโรงเรียนดอยหลวง ร่มังคลาภิเษก ดังนี้



ประกาศโรงเรียนดอยหลวง ร่มังคลาภิเษก
เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนดอยหลวง ร่มังคลาภิเษก

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนดอยหลวง ร่มังคลาภิเษก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนดอยหลวง ร่มังคลาภิเษก จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุน การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนดอยหลวง จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคคลทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจน

๒. เพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ

คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณรงค์ เรืองวิสัย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตอยหลวง รัชมังคลาภิเษก

การกำหนดระเบียบปฏิบัติใด ๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ในการประเมินผล การควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และติดตามอย่างเป็นระบบโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานอดคล้อง กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีการดำเนินการและผลที่เกิดขึ้นรายด้าน ดังนี้โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้ งบประมาณในการดำเนินงานตามโครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่ได้รับการจัดสรร จำนวนเงิน 1,467,400 บาท เบิกจ่ายทั้งสิ้น จำนวนเงิน 911,915 บาท จำแนกได้ดังนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566
โรงเรียนดอยหลวง ร่มเกล้าวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่

โรงเรียนดอยหลวง ร่มเกล้าวิทยาคม ได้กำหนดการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ โรงเรียนดอยหลวง ร่มเกล้าวิทยาคม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โครงการหรือกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ที่	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังแยกตามตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	งานพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	- มีระบบข้อมูลสารสนเทศและมีการพัฒนาระบบงาน การบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน สะดวกต่อการค้นหาและการนำไปใช้	10,000	8,626	พฤศจิกายน 65, พฤษภาคม 66	1.ผู้บริหาร 2 คน 2.ข้าราชการครู 20 คน 3.พนักงานราชการ 2 คน 4.ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)	1. ผู้บริหาร 2 คน 2. ข้าราชการครู 20 คน 3. พนักงานราชการ 2 คน ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)	- การจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ตามวิธีพัสดุ บางรายการไม่ตรงตามการใช้งาน	
2	จ้างครูอัตราจ้างวิทยากร และบุคลากรปฏิบัติงานทั่วไป	การสรรหาครูอัตราจ้างสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลนหรือไม่เพียงพอ ดังนี้ 1. ครูอัตราจ้างสาขาวิชาเอกพลศึกษา สุขศึกษา จำนวน 2 ราย เริ่มทำสัญญาจ้างตั้งแต่ 1 เมษายน 2566 2. ครูอัตราจ้างสาขาเอกภาษาไทย 1 ราย 3. ครูอัตราจ้างสาขาเอกภาษาอังกฤษ 1 ราย 4. ครูอัตราจ้างสาขาเอกฟิสิกส์ 1 ราย	1,217,400.31 (917,400.31 รายได้/ 300,000 อื่นๆ)	800,569	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	- ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)	- ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)	- บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ - ขาดแคลนบุคลากรบางสาขาวิชา โรงเรียนไม่สามารถจ้างตามงบประมาณที่ผู้รับจ้างต้องการ	

		<p>5.ครูอัตราจ้างสาขาเอกอุตสาหกรรมศิลป์ 1 ราย</p> <p>- ดำเนินการอนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้สถานศึกษา เพื่อแก้ไขสภาพอัตรากำลังครูในโรงเรียนสาขาวิชาที่ขาดแคลน</p> <p>- บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนทั้งด้านความรู้ คุณธรรม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล</p>							
3	<p>โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>- ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน ดอยหลวงรัชมังคลาภิเษกมีขวัญและกำลังใจ</p> <p>- ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจเต็มตามศักยภาพ</p>	10,000 (อื่นๆ)	4,200	ตลอดปีงบประมาณ 2566	<p>1.ผู้บริหาร 2 คน</p> <p>2.ข้าราชการครู 20 คน</p> <p>3.พนักงานราชการ 2 คน</p> <p>4. ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)</p> <p>5.บุคลากรอื่นๆ 3 คน</p>	<p>1. ผู้บริหาร 2 คน</p> <p>2. ข้าราชการครู 20 คน</p> <p>3.พนักงานราชการ 2 คน</p> <p>4. ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)</p> <p>5.บุคลากรอื่นๆ 3 คน</p>		
4	<p>โครงการพัฒนาวิชาชีพครูให้มีความก้าวหน้าตามวิทยฐานะ</p>	<p>- บุคลากรในโรงเรียนได้รับการสนับสนุนการสร้างสื่อวัตกรรมการศึกษา มีวิสัยทัศน์ในการทำงานที่กว้างขวางขึ้นและมองเห็นสิ่งที่ควรพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวิทยฐานะที่ตนดำรงอยู่สามารถนำมาพัฒนาสู่การทำข้อตกลงในการพัฒนางานเพื่อคงวิทยฐานะของตนเองในปีงบประมาณถัดไปได้</p> <p>- บุคลากรในโรงเรียนได้รับโอกาสในการอบรมพัฒนาวิชาชีพครูให้มีความก้าวหน้าตามวิทยฐานะ</p>	10,000 (รายหัว)	4,520	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	<p>1. ผู้บริหาร 2 คน</p> <p>2. ข้าราชการครู 20 คน</p> <p>3. พนักงานราชการ 2 คน</p> <p>4.ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)</p>	<p>1. ผู้บริหาร 2 คน</p> <p>2. ข้าราชการครู 20 คน</p> <p>3. พนักงานราชการ 2 คน</p> <p>4.ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)</p>		

5	โครงการพัฒนาครูและผู้บริหารตามมาตรฐานวิชาชีพ	- บุคลากรในโรงเรียนทุกคนได้ การศึกษาดูงานมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานพัฒนาระบบ และกลไกการประกันคุณภาพภายใน บุคลากรทุกระดับมีความรู้ และ ประสบการณ์เพิ่มขึ้นทั้งในด้านการงานและการจัดการ	150,000 (รายหัว) (5.1,5.2)	94,000	ตลอดปีงบประมาณ 2566	1. ผู้บริหาร 2 คน 2. ข้าราชการครู 20 คน 3. พนักงานราชการ 2 คน 4.ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)	1. ผู้บริหาร 2 คน 2. ข้าราชการครู 20 คน 3. พนักงานราชการ 2 คน 4.ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)		
	5.1 กิจกรรมเครือข่ายกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่งคลาสิก	- เป็นกิจกรรมแสดงผลงานทางวิชาการของโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่งคลาสิก ซึ่งมีการนำเสนอผลงานทางวิชาการ ระดับโรงเรียน ผู้บริหาร ครู นักเรียนในแต่ละปี การศึกษา - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำเสนอผลการพัฒนางานเชิงประจักษ์และได้รับ คำแนะนำจากคณะกรรมการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในการปฏิบัติงาน และการพัฒนางาน - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิสัยทัศน์ในการทำงานที่กว้างขวางขึ้นสามารถ นำประสบการณ์ความรู้มาพัฒนาสู่ การพัฒนางานของตนเองในปีงบประมาณถัดไปได้	50,000	50,000	กุมภาพันธ์ 2567	1. ผู้บริหาร 2 คน 2. ข้าราชการครู 20 คน 3. พนักงานราชการ 2 คน 4. ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน) 5. ผู้เรียน 3 คน	1. ผู้บริหาร 1 คน 2. ข้าราชการครู 14 คน 3. ผู้เรียน 3 คน	- สถานที่จัดกิจกรรมไกล ไม่สะดวกในการขนส่งภาระที่จำเป็น - งบประมาณไม่เพียงพอสำหรับบุคลากรที่เกี่ยวข้องหรือมีความประสงค์ เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด	
	5.2 กิจกรรมอบรม สัมมนาไปราชการ	- มีความรู้ ความคิด แนวทางในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพิ่มขึ้นสามารถนำ ประสบการณ์ความรู้มาพัฒนาสู่การ	100,000	23,600	ตลอดปีงบประมาณ 2566	1. ผู้บริหาร 2 คน 2. ข้าราชการครู 20 คน 3. พนักงานราชการ 2 คน	1. ผู้บริหาร 2 คน 2. ข้าราชการครู 20 คน 3. พนักงานราชการ 2 คน		

		พัฒนางานของตนเองและผู้เรียนใน ปีงบประมาณถัดไปได้ - ได้รับข้อเสนอแนะ หรือแนวทางใน การแก้ปัญหาต่าง ๆ				4. ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)	4. ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)		
5.3 กิจกรรม หัวใจสีแดง	เป็นกิจกรรมส่งเสริมศักยภาพ บุคลากรทางการศึกษา - การยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้กับครูที่ มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ก่อเกิด ขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูมี ความสัมพันธ์อันดีต่อกันของ บุคลากรในโรงเรียนและในกลุ่มสห วิทยาเขตสตูลถิ่นไทย - บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้าน การปฏิบัติงานและด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็น ระบบ	25,000 (อื่นๆ)	17,000	มีนาคม 2567	1. ผู้บริหาร 2 คน 2. ข้าราชการครู 20 คน 3. พนักงานราชการ 2 คน 4. ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)	1. ผู้บริหาร 2 คน 2. ข้าราชการครู 20 คน 3. พนักงานราชการ 2 คน 4. ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)			
5.4 กิจกรรมรัฐ พิธีเนื่องในโอกาส วันสำคัญของชาติ	- ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษามีความจงรักภักดีต่อ สถาบัน ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ - ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อ แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ด้วยความเต็มใจ	10,000 (อื่นๆ)	3,400	ตลอด ปีงบประมาณ 2566 ตามปฏิทินวัน สำคัญ	1. ผู้บริหาร 2 คน 2. ข้าราชการครู 20 คน 3. พนักงานราชการ 2 คน 4. ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)	1. ผู้บริหาร 2 คน 2. ข้าราชการครู 20 คน 3. พนักงานราชการ 2 คน 4. ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)			
5.5 กิจกรรมวัน ครู	- ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษามีจิตสำนึกระลึกถึง พระคุณบูรพาจารย์ และประกาศ เกียรติคุณผู้ประกอบวิชาชีพครู	10,000 (อื่นๆ)	-	มกราคม 2566	1. ผู้บริหาร 2 คน 2. ข้าราชการครู 20 คน 3. พนักงานราชการ 2 คน 4. ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)	1. ผู้บริหาร 2 คน 2. ข้าราชการครู 20 คน 3. พนักงานราชการ 2 คน 4. ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน)			

		<p>บุคลากรทางการศึกษาทั้งอดีตและปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ กำลังใจ รู้รักสามัคคีระหว่างผู้ประกอบวิชาชีพครู ในโรงเรียนและผู้ประกอบวิชาชีพครูในกลุ่มเครือข่ายครูอำเภอดอยหลวง - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มพูนความรู้ ความก้าวหน้าสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพครูในกลุ่มเครือข่ายครูอำเภอ ดอยหลวง 							
5.6 กิจกรรมทัศนศึกษา ดูงาน บุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ เช่น เทคโนโลยีทันสมัย - เป็นการเปิดโลกทัศน์ที่เป็นประสบการณ์ตรงจากการได้ไปสัมผัสจริง - ได้รับความประทับใจจากการต้อนรับอย่างอบอุ่น และเป็นการส่งเสริม การ สร้างเครือข่ายของหน่วยงาน - สร้างแรงจูงใจและได้แนวปฏิบัติที่ดีในกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานต่อไป 	25,000 (อื่นๆ)	-	ตลอดปีงบประมาณ 2566	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บริหาร 2 คน 2. ข้าราชการครู 20 คน 3. พนักงานราชการ 2 คน 4. ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บริหาร 2 คน 2. ข้าราชการครู 20 คน 3. พนักงานราชการ 2 คน 4. ครูอัตราจ้าง 7 คน (ครูผู้สอน) 			

2.อัตรากำลัง ข้อมูลบุคลากร

ข้อมูลบุคลากรศึกษา/วิทยฐานะ

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

ที่	กลุ่มสาระการเรียนรู้	วุฒิการศึกษา						รวม	วิทยฐานะ										รวม	รวมครู		รวม	
		ป.ตรี		ป.โท		ป.เอก			ครูผู้ช่วย		คศ.1		คศ.2		คศ.3		คศ.4			ช	ญ		
		ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ		ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ							
1	ฝ่ายบริหาร	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2	2	0	2
2	ภาษาไทย	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1
3	คณิตศาสตร์	2	0	1	1	0	0	4	0	0	0	0	2	0	1	1	0	0	4	3	1	4	
4	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	1	3	3	0	0	7	0	0	1	1	0	0	2	3	0	0	7	3	4	7	
5	สังคมศึกษา ศาสนา	1	1	0	0	0	0	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	1	1	2	
6	ศิลปะ	0	1	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	2	2	
7	สุขศึกษาและพลศึกษา	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	
8	ภาษาต่างประเทศ	0	1	1	1	0	0	3	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3	1	2	3	
9	การงานอาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
รวม		9	7	7	6	0	0	22	0	0	2	2	5	5	4	4	0	0	22	11	11	22	

มีครูที่สอนตรงตามวิชาเอก 22 คน (100 %)

- มีครูที่สอนตรงตามความถนัด - คน (- %)

3. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ความต้องการวิชาเอก

โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาภิเษก ได้ดำเนินการรายงานอัตรากำลังเพื่อแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มัธยมศึกษาเชียงราย ทราบเพื่อดำเนินการสรรหาวิชาเอกที่ขาดแคลนให้กับโรงเรียน

แบบ 2 ร.ร. มาตรฐานวิชาเอก																			
ตารางแสดงมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน																			
โรงเรียน ดอยหลวง รัชมิ่งคลาภิเษก ประเภทโรงเรียน มัธยมศึกษา																			
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วม. เชียงราย																			
จำนวนนักเรียน		404	คน																
จำนวนห้องเรียน (เกณฑ์ ก.ค.ศ.)		17	ห้อง																
จำนวนผู้บริหาร (เกณฑ์ ก.ค.ศ.)		2	อัตรา	ตาม (จ. 18)	2	อัตรา	ขาดเกิน (เกณฑ์ ก.ค.ศ.)	0											
จำนวนครู (เกณฑ์ ก.ค.ศ.)		20	อัตรา	ตาม (จ. 18)	20	อัตรา	ขาดเกิน (เกณฑ์ ก.ค.ศ.)	0											
ที่ (1)	กลุ่มวิชา/ทางสาขาวิชาเอก ตามมาตรฐานวิชาเอก (2)	จำนวนครูผู้สอน			จำนวนครูที่จะเกษียณอายุราชการในแต่ละปี(คน)										รวมเกษียณ 10 ปี	000			
		ตาม มาตรฐาน วิชาเอก (เกณฑ์) (3)	ตามบัญชี กิจจ่าย (จ.18) (อัตรา) (4)	ขาดเกิน (อัตรา) (5)	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575					
1	ภาษาไทย	1	0	0														1	ถูกต้อง
2	คณิตศาสตร์	4	0	0														1	ถูกต้อง
3	ภาษาอังกฤษ	3	3	0														1	ถูกต้อง
4	สังคมศึกษา	2	2	0															ถูกต้อง
5	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	1	0															ถูกต้อง
6	ฟิสิกส์ (เฉพาะมัธยมปลาย)	1	1	0															ถูกต้อง
7	เคมี (เฉพาะมัธยมปลาย)	2	2	0															ถูกต้อง
8	ชีววิทยา (เฉพาะมัธยมปลาย)	1	1	0															ถูกต้อง
9	สุขศึกษา	0	0	0															ถูกต้อง
10	พลศึกษา	1	1	0															ถูกต้อง
11	ศิลปะ	1	1	0															ถูกต้อง
12	ทัศนศิลป์			0															ถูกต้อง
13	ดนตรีศึกษา	1	1	0															ถูกต้อง
14	คอมพิวเตอร์	2	2	0															ถูกต้อง
15	อื่นๆ ()			0															ถูกต้อง
รวมตามมาตรฐานวิชาเอก		20	20	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	ถูกต้อง

นอกเหนือจากมาตรฐานวิชาเอก													
1	บริหารการศึกษา		0									ถูกต้อง	
2	พ.ม.		0									ถูกต้อง	
3	ป.กศ.		0									ถูกต้อง	
4	อื่นๆ ()		0									ถูกต้อง	
5	อื่นๆ ()		0									ถูกต้อง	
6	อื่นๆ ()		0									ถูกต้อง	
รวมนอกเหนือจากมาตรฐานวิชาเอก			0	0	0	0	0	0	0	0	0	ถูกต้อง	
ตำแหน่งว่าง (เกินเกณฑ์)													
รวมทั้งสิ้น			20	0	0	0	1	0	0	1	0	2	ถูกต้อง
check			ถูกต้อง	ถูกต้อง	ถูกต้อง								

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง



(นายณรงค์ เรืองวิสัย)

ตำแหน่ง ผอ.ร.ร. ตอยทวง รังสิตสาภิเชก

หน้า 2

คำชี้แจง

การกรอกข้อมูลสาขาวิชาเอกตาม สดคมทที่ ๖ ให้ระบุดังนี้

- (1) กรณีที่จบการศึกษาหลายระดับ ป.เอก ป.โท ป.ดริ ป.กศ. สูง เป็นต้น หรือหลายสาขาวิชาเอก ให้ระบุเพียงสาขาวิชาเอกเดียว โดยเลือกระบุในสาขาวิชาเอกที่สอนมากที่สุด เช่น ป.ดริ คณิตศาสตร์ ป.ดริ วิทยาศาสตร์ ป.โท วิชา คณิตศาสตร์ วิชา คณิตศาสตร์ วิชา คณิตศาสตร์ ให้ระบุสาขาวิชาเอก คณิตศาสตร์ เป็นต้น
- (2) กรณีครูที่มีสาขาวิชาเอกไม่ตรงกับมาตรฐานวิชาเอกที่ สทศ กำหนด ให้ระบุตามกลุ่มวิชาทาง สาขาวิชา ที่สมัครสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเข้าเป็นข้าราชการครู เช่น
 - (2.1) สาขาวิชาเอก ภาษาไทย, การสอนภาษาไทย, วิชาสอนภาษาไทย, ภาษาและวรรณคดีไทย ภาษาและวัฒนธรรมไทย ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก ภาษาไทย
 - (2.2) สาขาวิชาเอก คณิตศาสตร์, การสอนคณิตศาสตร์, คณิตศาสตร์ศึกษา, คณิตศาสตร์ประยุกต์, สถิติ, ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก คณิตศาสตร์
 - (2.3) สาขาวิชาเอก สังคมศึกษา, การสอนสังคมศึกษา, พัฒนาสังคม, สังคมศาสตร์, สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา, ภูมิศาสตร์, ประวัติศาสตร์ ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก สังคมศึกษา
 - (2.4) สาขาวิชาเอก วิทยาศาสตร์, วิทยาศาสตร์ทั่วไป, วิทยาศาสตร์กายภาพ, วิทยาศาสตร์ศึกษา, การสอนวิทยาศาสตร์กายภาพ ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก วิทยาศาสตร์
 - (2.5) สาขาวิชาเอก อุดสาหกรรมศึกษา, การสอนอุตสาหกรรมศิลป์, อุดสาหกรรมไฟฟ้า, อุดสาหกรรมก่อสร้าง, วิชาอุตสาหกรรม ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก อุดสาหกรรมศิลป์
 - (2.6) สาขาวิชาเอก วิทยาการคอมพิวเตอร์, คอมพิวเตอร์ศึกษา, คอมพิวเตอร์ธุรกิจ, เทคโนโลยีสารสนเทศ ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก คอมพิวเตอร์
- (3) กรณีครูที่มีวุฒิ ค่าความปริญาตรี เช่น ป.กศ.พ.ม. หรือมีสาขาวิชาเอกไม่ตรงตามมาตรฐานวิชาเอก ให้ระบุสาขาวิชาเอกในช่อง "นอกเหนือจากมาตรฐานวิชาเอกฯ" (สดคมทที่ ๖)
- (4) ตำแหน่งว่างในสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างครูเหินเกณฑ์หรือต่ำกว่าเกณฑ์ ให้ระบุสาขาวิชาเอกตามสาขาวิชาเอกของครู เช่น โรงเรียน ก มีครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำนวน ๖ อัตรา มีครูตาม จ. ๑๒ จำนวน ๖ อัตรา มีคนครองจำนวน ๖ คน (วิชาเอก ภาษาไทย ๑ คน ปฐมวัย ๑ คน) ตำแหน่งว่าง จำนวน ๖ อัตรา ให้ระบุสาขาวิชาเอก ประถมศึกษา เป็นต้น
- (5) ตำแหน่งว่างในสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างครูเกินเกณฑ์ ให้ระบุจำนวนตำแหน่งว่าง เท่ากับอัตราค่าจ้างครูที่เกินเกณฑ์ เช่น โรงเรียน ข มีครูตามเกณฑ์ จำนวน ๖ อัตรา มีครูตาม จ. ๑๒ จำนวน ๖ อัตรา เกินเกณฑ์ ๖ อัตรา มีคนครองจำนวน ๘ คน (ประถมศึกษา ๑ คน ภาษาไทย ๑ คน คณิตศาสตร์ ๑ คน ภาษาอังกฤษ ๑ คน)
- ตำแหน่งว่าง ๖ อัตรา ให้ระบุสาขาวิชาเอก จำนวน ๖ อัตรา คือ ปฐมวัย ส่วนอีก ๖ อัตรา ให้ระบุในช่อง "ตำแหน่งว่าง (เกินเกณฑ์)"

ปัญหาอุปสรรค

โรงเรียนมีอัตรากำลังพอดีเกณฑ์ แต่ขาดแคลนสาขาวิชาเอกบางสาขา ครูพละศึกษา/สุขศึกษา มี 1 อัตรา ครูภาษาไทย มี 1 อัตรา ครูการงานอาชีพ ไม่มีอัตรากำลัง ซึ่งต่ำกว่ามาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงส่งผลกระทบต่อจัดการเรียนการสอนในรายวิชานี้ โรงเรียนต้องจ้างครูเพื่อมาสอนในสาขาวิชาที่ไม่เพียงพอหรือขาดแคลน ทำให้โรงเรียนมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในการจ้างครู

ข้อเสนอแนะ

ในการจัดสรรอัตรากำลังควรจัดสรรครูในแต่ละวิชาเอกให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อครูจะได้จัดการเรียนการสอนผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

การอบรมพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566 โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก

ที่	ชื่อ-นามสกุล	หัวข้ออบรม	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี	กลุ่มสาระการเรียนรู้
1	นางสาวอรรรณ ส่องศรี	6 สัปดาห์ประชาธิปไตย รมรรงค์เลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัด เชียงราย	สนง. ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	15 พ.ค. 66	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		การประชุมปฏิบัติการ การส่งเสริมพลังแห่งการเรียนรู้โค้ดดิ้ง (CODING)	สนง.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเชียงราย	19 ก.ค. 66	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		โครงการพัฒนาสมรรถนะการสื่อสารภาษาอังกฤษ ผ่านเว็บินาร์ Level Up Your English สำหรับครูประถมศึกษาและมัธยมศึกษา	สนง.คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	8 เม.ย. - 28 ก.ย. 66	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทัศน์ทางวิชาการและวิชาชีพทางการศึกษาเนื่องในงานวันครู ครั้งที่ 68 พ.ศ.2567 "ครูดี ศิษย์เรียนดี มีความสุข " เรื่อง "ทักษะสำคัญในยุค BANI World"	สำนักเลขาธิการคุรุสภา	12 ม.ค. 67	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทัศน์ทางวิชาการและวิชาชีพทางการศึกษาเนื่องในงานวันครู ครั้งที่ 68 พ.ศ.2567 "ครูดี ศิษย์เรียนดี มีความสุข " เรื่อง "เทคนิคการสอน Computational Thinking and CS Unplugged แบบ Active Learning"	สำนักเลขาธิการคุรุสภา	13 ม.ค. 67	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทัศน์ทางวิชาการและวิชาชีพทางการศึกษาเนื่องในงานวันครู ครั้งที่ 68 พ.ศ.2567 "ครูดี ศิษย์เรียนดี มีความสุข " เรื่อง "Career Academy"	สำนักเลขาธิการคุรุสภา	14 ม.ค. 67	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		โครงการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน หัวข้อ Create Application by MIT	กระทรวงศึกษาธิการร่วมกับยูนิ เซฟ ประเทศไทย	22 ก.พ. 67	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		การอบรมออนไลน์ผู้นำด้านเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา ICT Talent ภาครัฐ ประจำปี 2567 สำหรับครูบุคลากรโรงเรียนคุณภาพ ตามนโยบาย "1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ "	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	6 มี.ค. 67	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

		การอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ด้วยการบูรณาการแหล่งเรียนรู้ท้องถิ่นกับหลักสูตรสถานศึกษา ด้วยห้องเรียนออนไลน์แห่งโลกเสมือนจริง	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเชียงราย	11 มี.ค. 67	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		โครงการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการเรียนการสอน หัวข้อเปิดป๊อปปิดป๊อป กับ PPT	กระทรวงศึกษาธิการร่วมกับยูนิ เซฟ ประเทศไทย	21 มี.ค. 67	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		โครงการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการเรียนการสอน หัวข้อ GEMINI Line Bot สร้างผู้ช่วยอัจฉริยะเพื่อคุณครูและนักเรียนไทย	กระทรวงศึกษาธิการร่วมกับยูนิ เซฟ ประเทศไทย	28 มี.ค. 67	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		การอบรมเชิงปฏิบัติการขยายผลการจัดการเรียนรู้สู่โรงเรียนเครือข่ายของโรงเรียนศูนย์ระดับมัธยมศึกษาตามโครงการวิทยาศาสตร์พลังสิบ ปีการศึกษา 2566	โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	28 มี.ค. 67	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		เข้าร่วมประชุมสัมมนาและแสดงผลงานทางวิชาการสืบสานพระบรมราโชบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชมิ่งคลาภิเษก ประจำปีการศึกษา 2566	กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่งคลาภิเษก	4-7 มี.ค. 2567	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2	นายสมเกียรติ สาค	การอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทางตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทาง และเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566	โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	24 มิถุนายน พ.ศ. 2566	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		การสัมมนาออนไลน์ ครั้งที่ 11/2566 เรื่อง Developing PBL experiences that engage students in solving local community problems	สพม.เชียงราย	19 กรกฎาคม 2566	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		การสัมมนาออนไลน์ ครั้งที่ 1/2567 เรื่อง "เทคนิคการเขียนบทความวิชาการ SMT เพื่อการตีพิมพ์ในวารสาร"	โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลา ภิเษก	5 ตุลาคม 2566	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

		อบรมหลักสูตรการยกระดับความรู้ STEM Coding ด้วย AI สู่การพัฒนาทักษะแห่งอนาคต ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 เพื่อคุณครู (depa Teacher Boost Camp) รุ่นที่ 3	สมาคมครูวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	3 ธันวาคม 2566	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		การอบรมออนไลน์ผู้นำด้านเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา ICT Talent ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ สำหรับบุคลากรโรงเรียนคุณภาพ ตามนโยบาย "๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ"	สมาคมครูวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	4 กุมภาพันธ์ 2567	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการอธิบายรายวิชา โครงสร้างรายวิชาแนวทางการวัดและการประเมินผลหลักสูตรสถานศึกษา โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa)	1-2 มีนาคม 2567	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		อบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างเว็บไซต์เพื่อรายงาน "ข้อตกลงในการพัฒนา งาน" (PA : Performance Agreement)	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	5 มีนาคม 2567	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		การอบรมหลักสูตรมาตรฐานสากล IT Specialist Certification: Artificial Intelligence ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 เพื่อคุณครู (depa Teacher Boost Camp) รุ่นที่ 3	โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก	18-19 มีนาคม 2567	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		เข้าร่วมประชุมสัมมนาและแสดงผลงานทางวิชาการสืบสานพระบรมราโชบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชมิ่งคลาสิก ประจำปีการศึกษา 2566	กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชมิ่งคลาสิก	4-7 มี.ค. 2567	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3	นางสาวมณฑนรร์ อุ่นกันทา	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดการศึกษาร่วมหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ พ.ศ. 2562 และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 (ปรับปรุง 2560) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ทวิศึกษาแนวใหม่)	วิทยาลัยการอาชีพเวียงเชียงรุ้ง	1 มิย 66	คณิตศาสตร์
		เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทาง และตัวชี้วัดปลายทาง ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 แน่แนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัด	โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก	5 ตุลาคม 2566	คณิตศาสตร์

		ระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทางและเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566			
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ "สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทาง และตัวชี้วัดปลายทาง แนวทางการวัดและประเมินผล และเกณฑ์การตัดสิน ผลการเรียนรู้"	สพม.เชียงราย	29 ก.พ. 67	คณิตศาสตร์
		การอบรมออนไลน์ผู้นำด้านเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา ICT Talent ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ สำหรับบุคลากรโรงเรียนคุณภาพ ตามนโยบาย "๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ"	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	5 มีนาคม 2567	คณิตศาสตร์
		การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำคำอธิบายรายวิชา โครงสร้างรายวิชา แนวทางการวัดและประเมินผลหลักสูตรสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดระหว่าง ทางและตัวชี้วัดปลายทาง		18-19 มีนาคม 2567	คณิตศาสตร์
4	นายวีระยุทธ คำดี	เป็นวิทยากรอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนรู้ รายวิชาเพิ่มเติมชีววิทยา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	สสวท.	4-6 พ.ค. 66	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "18 กระบวนวิธีการสอนแบบ Active Learning และการใช้ Application เพื่อสร้าง Learning Platform"	สำนักวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม ม. ศรีปทุม ชลบุรี	21 พ.ค. 66	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดการศึกษาร่วมหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ พ.ศ. 2562 และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 (ปรับปรุง 2560) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ทวิศึกษาแนวใหม่)	วิทยาลัยการอาชีพเวียงเชียงรุ้ง	1 มิย 66	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		อบรมปฏิบัติการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน หลักสูตร 5 องค์ประกอบ งานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567 ระหว่าง วันที่ 24-27 ตุลาคม 2566	ศูนย์ อพ.สธ. มหาวิทยาลัยแม่ฟ้า หลวง	24-27 ตค 66	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		อบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูผู้มืออาชีพ Module ที่ 1 การพัฒนา และปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครูให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์	ม.ราชภัฏเชียงราย ร่วมกับ สพฐ.	19 พย 66	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		อบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูผู้มืออาชีพ Module ที่ 2 การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC	ม.ราชภัฏเชียงราย ร่วมกับ สพฐ.	28 พย 67	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

		อบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ Module ที่ 3 การนิเทศติดตาม การให้คำปรึกษา แนะนำ การจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก	ม.ราชภัฏเชียงใหม่ ร่วมกับ สพฐ.	16 มี.ค. 67	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ "สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทาง แนวทางการวัดและประเมินผล และเกณฑ์การตัดสินผลการเรียน"	สพม.เชียงใหม่	29 ก.พ. 67	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
5	นางเมธากานต์ ทាំมะเลิศ	อบรมเชิงปฏิบัติการ การขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงานวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2566	แม่จันวิทยาคม	17 มี.ค. 2566	ภาษาต่างประเทศ
		อบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน ของครูผู้สอนภาษาอังกฤษ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเชียงใหม่	21 ก.ค. 2566	ภาษาต่างประเทศ
		อบรมเพื่อพัฒนาตนเอง เรื่องการพัฒนาสมรรถนะครูสู่ความก้าวหน้าในวิชาชีพ และการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning	สพม. เชียงราย	2 ก.ย. 66	ภาษาต่างประเทศ
		อบรม โครงการพัฒนาสมรรถนะการสื่อสารผ่านเว็บปีนาร์ Level up your English ปีการศึกษา 2566	ศบศ.สพฐ.	28 ก.ย. 2566	ภาษาต่างประเทศ
		การอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทางตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทาง และเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลา ภิชะก	5 ตุลาคม 2566	ภาษาต่างประเทศ
		การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและการจัดการเรียนรู้โดยใช้ตัวชี้วัดระหว่างทางปลายทางเป็นฐานเพื่อพัฒนาคุณภาพนักเรียนอย่างเป็นระบบ	เชียงใหม่วิทยาคม	30 ม.ค.67	ภาษาต่างประเทศ
		เข้าร่วมประชุมสัมมนาและแสดงผลงานทางวิชาการสืบสานพระบรมราโชบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชมังคลาภิชะก ประจำปีการศึกษา 2566	กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมังคลาภิชะก	4-7 มี.ค. 2567	ภาษาต่างประเทศ

6	นางสาววิตรี จันทสโร	การอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทางตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทาง และเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	5 ตุลาคม 2566	ภาษาไทย
		การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการอธิบายรายวิชา โครงสร้างรายวิชาแนวทางการวัดและการประเมินผลหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	18-19 มีนาคม 2567	ภาษาไทย
		การพัฒนาการจัดการเรียนรู้ Active Learning เพื่อการพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเชียงราย		ภาษาไทย
		การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาแบบการจัดการปัญหาความรุนแรงและผู้ถูกระทำในสถานศึกษาและสถานบริการสาธารณสุขระดับจังหวัด		24 พ.ค. 66	ภาษาไทย
		อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและการจัดการเรียนรู้ โดยใช้ตัวชี้วัดระหว่างทาง และปลายทางเป็นฐานยกระดับคุณภาพนักเรียนอย่างเป็นระบบ		31 มี.ค. 66	ภาษาไทย
7	นายอรุณ คงสิน	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและการจัดการเรียนรู้ โดยใช้ตัวชี้วัดระหว่างทาง และปลายทางเป็นฐานยกระดับคุณภาพนักเรียนอย่างเป็นระบบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเชียงราย		คณิตศาสตร์
		การอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทางตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทาง และเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	5 ตุลาคม 2566	คณิตศาสตร์
		ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแบบการจัดการปัญหาความรุนแรง			คณิตศาสตร์

		เข้าร่วมประชุมสัมมนาและแสดงผลงานทางวิชาการสืบสานพระบรมรา โชบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชม้ง คลาภิเชก ประจำปีการศึกษา 2566	กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชม้งคลาภิเชก	4-7 มี.ค. 2567	คณิตศาสตร์
8	นายอุตร บุญต่อ	เข้าร่วมประชุมสถานศึกษาวิชาทหาร ครั้งที่ 1/2567	หน่วยฝึกนักศึกษาวิชาทหาร มณฑลทหารบกที่ 37	9 พฤษภาคม 2567	คณิตศาสตร์
		เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำคำอธิบายรายวิชา โครงสร้างรายวิชา แนวทางการวัดและประเมินผลหลักสูตรสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดระหว่าง ทางและตัวชี้วัดปลายทาง		18 มีนาคม 2567	คณิตศาสตร์
		เข้าร่วมประชุมสัมมนาและแสดงผลงานทางวิชาการสืบสานพระบรมรา โชบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชม้ง คลาภิเชก ประจำปีการศึกษา 2566	กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชม้งคลาภิเชก	4-7 มี.ค. 2567	คณิตศาสตร์
9	นายมนตรี นันฝัน	การอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและ ตัวชี้วัดปลายทางตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัด ระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทาง และเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566	โรงเรียนคอยหลวง รัชม้งคลา ภิเชก	5 ตุลาคม 2566	คณิตศาสตร์
		การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการอธิบายรายวิชา โครงสร้างรายวิชาแนว ทางการวัดและการประเมินผลหลักสูตรสถานศึกษา โรงเรียนคอยหลวง รัชม้งคลาภิเชก	โรงเรียนคอยหลวง รัชม้งคลา ภิเชก	18-19 มีนาคม 2567	คณิตศาสตร์
			โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	28 มี.ค. 67	คณิตศาสตร์
10	นางสาวเพ็ญศรี ประทีปศิริ	อบรมและนำเสนอผลงานทางวิชาการภายใต้โครงการพัฒนาครูมัธยมศึกษา ตอนต้นในจังหวัดเชียงรายให้เป็น Learning Coach ผ่านการจัดการเรียน การสอนแบบ Active Learning ขับเคลื่อนด้วยชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ 21	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	1 พฤษภาคม - 15 กันยายน 67	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

		อบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทาง ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 เน้นแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทางและเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	5 ตุลาคม 2566	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำคำอธิบายรายวิชา โครงสร้างรายวิชา แนวทางการวัดและประเมินผลหลักสูตรสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปล	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	18-19 มีนาคม 2567	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		อบรมโครงการจัดระบบความปลอดภัยกับการประกันภายในสถานศึกษาและ FCNT	สพม.เชียงใหม่ร่วมกับบริษัท สยามสไมล์ ประกันภัยจำกัด	16 มีนาคม 2567	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		อบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างเว็บไซต์เพื่อรายงาน "ข้อตกลงในการพัฒนางาน" (PA : Performance Agreement)	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	10 พฤษภาคม 2567	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		เข้าร่วมประชุมสัมมนาและแสดงผลงานทางวิชาการสืบสานพระบรมราโชบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชมังคลาภิเษก ประจำปีการศึกษา 2566	กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชมังคลาภิเษก	4-7 มี.ค. 2567	
11	นางสาวนุชนาฏ บุญศรี	เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทาง ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 เน้นแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทางและเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	5 ตุลาคม 2566	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำคำอธิบายรายวิชา โครงสร้างรายวิชา แนวทางการวัดและประเมินผลหลักสูตรสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทาง	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	18-19 มีนาคม 2567	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		การอบรมเชิงปฏิบัติการขยายผลการจัดการเรียนรู้สู่โรงเรียนเครือข่ายของโรงเรียนศูนย์ระดับมัธยมศึกษาตามโครงการ วิทยาศาสตร์พลังสิบ ปีการศึกษา 2566	โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	28 มี.ค. 67	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

12	นางพิมพ์ศิริ พรหมมา	การอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทางตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทาง และเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	5 ตุลาคม 2566	ภาษาต่างประเทศ
		การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการอธิบายรายวิชา โครงสร้างรายวิชาแนวทางการวัดและการประเมินผลหลักสูตรสถานศึกษา โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	18-19 มีนาคม 2567	ภาษาต่างประเทศ
13	นางสาวอุบลรัตน์ จับใจนาย	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและการจัดการเรียนรู้ โดยใช้ตัวชี้วัดระหว่างทาง และปลายทางเป็นฐานยกระดับคุณภาพนักเรียนอย่างเป็นระบบ			ศิลปะ
		การอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทางตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทาง และเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	18-19 มีนาคม 2567	ศิลปะ
14	นางชฎารัตน์ ยารังษี	การอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทางตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทาง และเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	18-19 มีนาคม 2567	ศิลปะ
15	นายวัชรสิน จีแปง	การอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทางตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทาง และเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566			สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
		การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและการจัดการเรียนรู้โดยใช้ตัวชี้วัดระหว่างทางปลายทางเป็นฐานเพื่อพัฒนาคุณภาพนักเรียนอย่างเป็นระบบ	เชียงใหม่วิทยาคม	30 ม.ค.67	สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

		เข้าร่วมประชุมสัมมนาและแสดงผลงานทางวิชาการสืบสานพระบรมรา โบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชม้ง คลาภิเชก ประจำปีการศึกษา 2566	กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชม้งคลาภิเชก	4-7 มี.ค. 2567	สังคมศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม
16	นางสาวกาญจนา ยอดออน	การอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและ ตัวชี้วัดปลายทางตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทาง และเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566	กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชม้งคลาภิเชก	5 ตุลาคม 2566	สังคมศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม
		เข้าร่วมประชุมสัมมนาและแสดงผลงานทางวิชาการสืบสานพระบรมรา โบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชม้ง คลาภิเชก ประจำปีการศึกษา 2566	กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชม้งคลาภิเชก	4-7 มี.ค. 2567	
17	นางสาวพลอยนัตตา ผาบไชย	การอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและ ตัวชี้วัดปลายทางตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทาง และเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566	กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชม้งคลาภิเชก	5 ตุลาคม 2566	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		สัมมนาครูแนะแนว ครั้งที่ 17		27 ตุลาคม 2566	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและการ จัดการเรียนรู้ โดยใช้ตัวชี้วัดระหว่างทาง และปลายทางเป็นฐานยกระดับ คุณภาพนักเรียนอย่างเป็นระบบ	เชียงใหม่วิทยาคม	30 ม.ค. 67	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
18	นายเอกชัย แก้วดา	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและการ จัดการเรียนรู้ โดยใช้ตัวชี้วัดระหว่างทาง และปลายทางเป็นฐานยกระดับ คุณภาพนักเรียนอย่างเป็นระบบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเชียงราย	5 ตุลาคม 2566	ภาษาต่างประเทศ
		อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุกเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ผู้เรียน ของครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ปีการศึกษา 2566	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเชียงราย		ภาษาต่างประเทศ

		การอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทางตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัดระหว่างทางตัวชี้วัดปลายทาง และเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566		5 ตุลาคม 2566	ภาษาต่างประเทศ
		การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการอธิบายรายวิชา โครงสร้างรายวิชาแนวทางการวัดและการประเมินผลหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	18-19 มีนาคม 2567	ภาษาต่างประเทศ
		เข้าร่วมประชุมสัมมนาและแสดงผลงานทางวิชาการสืบสานพระบรมราโชบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชมังคลาภิเษก ประจำปีการศึกษา 2566	กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชมังคลาภิเษก	4-7 มี.ค. 2567	
19	นายอาทิตย์ ธรรมแสน	การฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (พสน.)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเชียงราย	4-6 สิงหาคม 2566	สุขศึกษาและพลศึกษา
		การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือจิตอาสาพระราชทาน	ค่ายลูกเสือจังหวัดเชียงราย	21-23 สิงหาคม 2566	สุขศึกษาและพลศึกษา
		เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทาง ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทางและเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	5 ตุลาคม 2566	สุขศึกษาและพลศึกษา
		การประชุมขยายแนวคิดและผลการขับเคลื่อนการบูรณาการปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพเพื่อเสริมสร้างทักษะสุขภาพทางเพศและสุขภาพจิตเยาวชนจังหวัดเชียงราย	สสส.ร่วมกับสพม.เชียงราย	1 มีนาคม 2567	สุขศึกษาและพลศึกษา
		การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำคำอธิบายรายวิชา โครงสร้างรายวิชาแนวทางการวัดและประเมินผลหลักสูตรสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทาง	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	18-19 มีนาคม 2567	สุขศึกษาและพลศึกษา

		เข้าร่วมประชุมสัมมนาและแสดงผลงานทางวิชาการสืบสานพระบรมรา โชบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชม้ง คลาภิเชก ประจำปีการศึกษา 2566	กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชม้งคลาภิเชก	4-7 มี.ค. 2567	
20	นายนิวัติ ยอดมูลดี	เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทาง และตัวชี้วัดปลายทาง ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 เน้นแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัด ระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทางและเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566	โรงเรียนดอยหลวง รัชม้งคลา ภิเชก	5 ตุลาคม 2566	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำคำอธิบายรายวิชา โครงสร้างรายวิชา แนวทางการวัดและประเมินผลหลักสูตรสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดระหว่าง ทางและตัวชี้วัดปลายทาง	โรงเรียนดอยหลวง รัชม้งคลา ภิเชก	18-19 มีนาคม 2567	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		เข้าร่วมประชุมสัมมนาและแสดงผลงานทางวิชาการสืบสานพระบรมรา โชบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชม้ง คลาภิเชก ประจำปีการศึกษา 2566	กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชม้งคลาภิเชก	4-7 มี.ค. 2567	
21	นายสุรเดช จิรัฐติวิชาไชย	อบรมเพื่อพัฒนาตนเอง เรื่องการพัฒนาสมรรถนะครูสู่ความก้าวหน้าใน วิชาชีพ และการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning	โรงเรียนดอยหลวง รัชม้งคลา ภิเชก		ภาษาต่างประเทศ
22	นายพิชญ์ ตี๋เบซา	เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทาง และตัวชี้วัดปลายทาง ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 เน้นแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัด ระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทางและเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566	โรงเรียนดอยหลวง รัชม้งคลา ภิเชก	5 ตุลาคม 2566	สุขศึกษาและพลศึกษา
		การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำคำอธิบายรายวิชา โครงสร้างรายวิชา แนวทางการวัดและประเมินผลหลักสูตรสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดระหว่าง ทางและตัวชี้วัดปลายทาง	โรงเรียนดอยหลวง รัชม้งคลา ภิเชก	18-19 มีนาคม 2567	สุขศึกษาและพลศึกษา

23	นางสาวธัญญาเรศ เมืองมาลา	อบรมเพื่อพัฒนาตนเอง เรื่องการพัฒนาสมรรถนะครูสู่ความก้าวหน้าในวิชาชีพ และการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning	โรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	2 ก.ย. 66	ภาษาต่างประเทศ
		อบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน ของครูผู้สอนภาษาอังกฤษ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เชียงราย	21 กรกฎาคม 2566	ภาษาต่างประเทศ
		เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะการสื่อสารภาษาอังกฤษผ่านเว็บินาร์ Level up your English สำหรับครูผู้สอนระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	28 กันยายน 2566	ภาษาต่างประเทศ
		เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดปลายทางตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน และแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลา ภิเษก		ภาษาต่างประเทศ
		โครงการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนในหัวข้อ การตัดต่อวิดีโอโดย Cap Cut PC ครั้งที่ 1/2567	กระทรวงศึกษาธิการร่วมกับ องค์การยูนิเซฟ	11 ม.ค. 67	ภาษาต่างประเทศ
		โครงการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนในหัวข้อ Bing ช่วยครูสร้างสรรค์ภาพ ครั้งที่ 5/2567	กระทรวงศึกษาธิการร่วมกับ องค์การยูนิเซฟ	8 ก.พ. 67	ภาษาต่างประเทศ
		โครงการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนในหัวข้อ เว็บบนำเสนอด้วย Google Sites ครั้งที่ 6/2567 ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567	กระทรวงศึกษาธิการร่วมกับ องค์การยูนิเซฟ	15 ก.พ. 67	ภาษาต่างประเทศ
		โครงการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนในหัวข้อ Create Application by MIT ครั้งที่ 7/2567	กระทรวงศึกษาธิการร่วมกับ องค์การยูนิเซฟ	22 ก.พ. 67	ภาษาต่างประเทศ
		โครงการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนในหัวข้อ AI for EDU ครั้งที่ 8/2567	กระทรวงศึกษาธิการร่วมกับ องค์การยูนิเซฟ	29 กุมภาพันธ์ 2567	ภาษาต่างประเทศ
24	นายจตุพร มากด่าน	โครงการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนในหัวข้อ Quiziz AI วัดผล วัดใจ ครั้งที่ 9/2567	กระทรวงศึกษาธิการร่วมกับ องค์การยูนิเซฟ	7 มี.ค. 67	ภาษาต่างประเทศ
		เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทาง ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลา ภิเษก	5 ตุลาคม 2566	การงานอาชีพ

		พุทธศักราช 2551 แนะนำแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทางและเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566			
		การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำคำอธิบายรายวิชา โครงสร้างรายวิชา แนวทางการวัดและประเมินผลหลักสูตรสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทาง	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	18-19 มีนาคม 2567	การงานอาชีพ
25	นางสาวจิราพร แก้วคำแก้ว	เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทาง ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 แนะนำแนวทางการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทางและเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนปีการศึกษา 2566	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	5 ตุลาคม 2566	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำคำอธิบายรายวิชา โครงสร้างรายวิชา แนวทางการวัดและประเมินผลหลักสูตรสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทาง	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	18-19 มีนาคม 2567	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. โครงการ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายจตุพร มากดำน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. งบประมาณ

- งบประมาณจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....-..... บาท

- งบประมาณจาก สพฐ. 10,000บาท

- งบประมาณจากหน่วยงานอื่นๆ-.....บาท

2. ฝ่าย/กลุ่มสาระการเรียนรู้/งานที่รับผิดชอบโครงการ อำนวยการ

3. สนองกลยุทธ์ สพฐ.

กลยุทธ์ที่ 4 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

4. สนองโรงเรียน

กลยุทธ์ที่ 6 : กลยุทธ์ 6.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการสอดคล้องกับระเบียบการบริหารและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 และหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

5. การดำเนินงาน () ดำเนินงานสำเร็จแล้ว () อยู่ระหว่างดำเนินการ () ยังไม่ได้ดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ พฤษภาคม 2565 และ พฤษภาคม 2566

7. ลักษณะโครงการ () โครงการต่อเนื่อง () โครงการใหม่

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

1. พื้นที่ดำเนินการ โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก

2. หลักการและเหตุผลของโครงการ

การพัฒนา คือ การทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงจากสภาพหนึ่งไปสู่อีกสภาพหนึ่งที่ดีกว่าเดิมอย่างเป็นระบบ กลุ่มบริหารงานบุคคลมีงานสารบรรณ และงานสารสนเทศ งานอัตรากำลัง งานทะเบียนประวัติ/ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ การดำเนินงานวินัย การรักษาวินัยและการลาออกจากราชการให้มีประสิทธิภาพ การสร้างขวัญกำลังใจ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ถือเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีการจัดเก็บข้อมูลและมีการพัฒนางานอย่างเป็นระบบสะดวกต่อการค้นคว้า การรายงานข้อมูลและมีความพร้อมในการรองรับการประเมินด้านคุณภาพ กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลนี้ขึ้น

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาระบบงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล

2. เพื่อจัดระบบข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลของกลุ่มบริหารงานบุคคลให้เป็นระบบ ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

4. เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต (Output)

ข้อมูลสารสนเทศของกลุ่มงานบริหารงานบุคคลถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

ผลลัพธ์ (Outcome)

กลุ่มบริหารงานบุคคลมีระบบข้อมูลสารสนเทศและมีการพัฒนาระบบงาน การบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สะดวกต่อการค้นคว้าและการนำไปใช้

5. กิจกรรม

งานปรับปรุงพัฒนาห้องสำนักงานและงานทะเบียนประวัติ

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการ

1. ผลที่ได้รับ

เชิงปริมาณ

ร้อยละ 80 ของข้อมูลสารสนเทศของกลุ่มงานบริหารงานบุคคลถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

เชิงคุณภาพ

กลุ่มบริหารงานบุคคลมีระบบข้อมูลสารสนเทศและมีการพัฒนาระบบงาน การบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สะดวกต่อการค้นคว้าและการนำไปใช้

2. ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ



การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาทั้ง 2 ครั้ง ไม่ถึงร้อยละ 100



ส่วนที่ 4 งบประมาณในการดำเนินการ10,000..... บาท (ประกอบด้วย)

1. งบประมาณ ค่าวัสดุ.....10,000.....บาท

ส่วนที่ 5 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ครั้งที่	วงเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	จำนวนเงินที่ขอใช้ (บาท)	ยอดเงินคงเหลือ (บาท)	ช่วงเวลาที่ใช้
1	10,000	8,626	1,374	พฤษภาคม 2565 และ พฤษภาคม 2566

ผู้รายงานโครงการ/กิจกรรม ลงชื่อ  (นายจตุพร มากด่าน)	ผู้รับรองรายงานโครงการ/กิจกรรม ลงชื่อ  (นางเมธากานต์ ทำมะเลิศ)
--	---

ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง	หัวหน้ากลุ่มงานกลุ่มบริหารงานบุคคล
<p>ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ความเห็นของรองผู้อำนวยการ.....</p> <p>ลงชื่อ </p> <p>(นายอภิรัตน์ พรสุขพิพัฒน์)</p> <p>รองผู้อำนวยการโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก</p>	
<p>ผู้รับรองผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ความเห็นของผู้อำนวยการ.....</p> <p>ลงชื่อ </p> <p>(นายณรงค์ เรืองวิสัย)</p> <p>ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก</p>	

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. โครงการ จ้างครูอัตราจ้าง วิทยากร และบุคลากรปฏิบัติงานทั่วไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางเมธากานต์ ทำมะเลิศ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. งบประมาณ

- งบประมาณจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....-..... บาท

- งบประมาณจาก สพฐ.บาท

- งบประมาณจากหน่วยงานอื่นๆ(รายได้สถานศึกษา/งบอื่นๆ)....1217,400.31.....บาท

2. ฝ่าย/กลุ่มสาระการเรียนรู้/งานที่รับผิดชอบโครงการ ผู้อำนวยการ

3. สนองกลยุทธ์ สพฐ.

กลยุทธ์ที่ 4 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

4. สนองโรงเรียน

กลยุทธ์ 2.3 พัฒนาศักยภาพในการแข่งขันกับโรงเรียนคู่เทียบเคียงหรือโรงเรียนคู่พัฒนา

5. การดำเนินงาน () ดำเนินงานสำเร็จแล้ว () อยู่ระหว่างดำเนินการ () ยังไม่ได้ดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ ตุลาคม 2565 และ กันยายน 2566

7. ลักษณะโครงการ () โครงการต่อเนื่อง () โครงการใหม่

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

1. พื้นที่ดำเนินการ โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก

2. หลักการและเหตุผลของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 หมวดที่ 6 มาตราที่ 48 ได้กำหนดให้สถานศึกษามีระบบการประกันคุณภาพภายในและให้ถือว่าการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา ที่จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อหน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อนำไปสู่ การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและเพื่อรองรับการประกันคุณภาพภายนอก

โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก เป็นโรงเรียนให้เขตพื้นที่บริการของอำเภอดอยหลวงและพื้นที่ใกล้เคียงที่ผู้ปกครองให้ความไว้วางใจส่งบุตรหลานมาเข้าเรียน ในปีการศึกษา 256๕ ถึงปีการศึกษา 2566 โรงเรียนได้รับจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูมาจำนวนหนึ่ง แต่ยังไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียนที่เพิ่มขึ้น

ด้วยเหตุนี้ทางโรงเรียนจึงมีจำเป็นต้องจ้างครูและบุคลากรสนับสนุนการจัดการศึกษาให้เพียงพอกับการเรียนรู้นักเรียนตามมาตรฐานการศึกษาในทุกมิติ ตลอดจนจัดสมทบประกันสังคมและเงินทดแทนโดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพให้บุคลากร เพื่อมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคงตามกระทรวงแรงงานกำหนด

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อแก้ปัญหาครูไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียน
- 2 เพื่อแก้ปัญหาการขาดบุคลากรสนับสนุนการจัดการศึกษา
- 3 เพื่อให้ นักเรียน ครู ผู้ปกครอง ได้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามความต้องการสะดวก และรวดเร็ว

4. เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต (Output)

ครูอัตราจ้างและวิทยากรท้องถิ่นได้รับเงินค่าจ้างในการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนทั้งด้านความรู้ คุณธรรมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

5. กิจกรรม

ค่าจ้างบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการ

1. ผลที่ได้รับ

เชิงปริมาณ

ครูอัตราจ้างและวิทยากรท้องถิ่นได้รับเงินค่าจ้างในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาเฉลี่ยร้อยละ 100

เชิงคุณภาพ

บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนทั้งด้านความรู้ คุณธรรมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล




2. ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ 4 งบประมาณในการดำเนินการ 1217,400.31..... บาท (ประกอบด้วย)

1. งบประมาณ ค่าตอบแทน..... 1217,400.31.....บาท
2. งบประมาณ ค่าใช้สอย.....บาท
3. งบประมาณ ค่าวัสดุ.....บาท

ส่วนที่ 5 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ครั้งที่	วงเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	จำนวนเงินที่ขอใช้ (บาท)	ยอดเงินคงเหลือ (บาท)	ช่วงเวลาที่ใช้
1	1217,400.31	800,569	416831.31	ตุลาคม 2565 และ กันยายน 2566

ผู้รายงานโครงการ/กิจกรรม ลงชื่อ  (นางเมธากานต์ ท้ามะเลิศ) ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ	ผู้รับรองรายงานโครงการ/กิจกรรม ลงชื่อ  (นางเมธากานต์ ท้ามะเลิศ) หัวหน้ากลุ่มงาน บริหารงานบุคคล
ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม ความเห็นของรองผู้อำนวยการ..... ลงชื่อ  (นายอภิรัตน์ พรสุขพิพัฒน์) รองผู้อำนวยการโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	

ผู้รับรองผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ความเห็นของผู้อำนวยการ.....

ลงชื่อ

(นายณรงค์ เรืองวิลัย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. โครงการ โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางเมธากานต์ ท้ามะเลิศ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. งบประมาณ

- งบประมาณจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....-..... บาท

- งบประมาณจาก สพฐ. 10,000.....บาท

- งบประมาณจากหน่วยงานอื่นๆ.....-.....บาท

2. ฝ่าย/กลุ่มสาระการเรียนรู้/งานที่รับผิดชอบโครงการ อำนวยการ

3. สนองกลยุทธ์ สพฐ.

กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

4. สนองโรงเรียน

กลยุทธ์ 3.1 ส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพและให้สมกับเป็นครูของพระราชา

5. การดำเนินงาน () ดำเนินงานสำเร็จแล้ว () อยู่ระหว่างดำเนินการ () ยังไม่ได้ดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ ตลอดปีงบประมาณปี 2566

7. ลักษณะโครงการ () โครงการต่อเนื่อง () โครงการใหม่

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

1. พื้นที่ดำเนินการ โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก

2. หลักการและเหตุผลของโครงการ

บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของสถานการศึกษาเพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนการบริหารงานโดยการจัดการให้ร่วมกันทำงานเป็นทีมและด้วยความพึงพอใจขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอย่างมากเพราะเป็นสภาพจิตใจและพฤติกรรมของบุคคลที่แสดงให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงานบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงหากขวัญและกำลังใจไม่มีการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพดี

เท่าที่ควรในทางตรงกันข้ามบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถไม่โดดเด่นแต่มีขวัญกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจจะมีประสิทธิภาพมากกว่า ดังนั้นการจัดสวัสดิการต่างๆให้แก่บุคลากรจึงเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจโรงเรียนดอยหลวงรัชมังคลาภิเษกมีความตระหนักและเห็นความสำคัญในการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรเป็นอย่างดี จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1 เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2 เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ
- 3 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ

4. เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต (Output)

สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพและให้บุคลากรปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงานดีขึ้นปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

5. กิจกรรม

1. ของขวัญในวันคล้ายวันเกิด
2. แสดงความยินดีเนื่องในโอกาสต่างๆ (การมงคลสมรส ต้อนรับสมาชิกใหม่ การทำบุญบ้านใหม่ ได้เลื่อนยศ ย้ายหรือ บรรจุใหม่)
3. ช่วยเหลือเยี่ยมเยียนเจ็บป่วย ฌาปนกิจสงเคราะห์ (สมาชิก คู่สมรสตามกฎหมาย บิดา มารดา บุตรของสมาชิก)

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการ

1. ผลที่ได้รับ

เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ของโรงเรียน ดอยหลวงรัชมังคลาภิเษกมีขวัญและกำลังใจ

เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจเต็มตามศักยภาพ

2. ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ





-

ส่วนที่ 4 งบประมาณในการดำเนินการ10,000..... บาท (ประกอบด้วย)

1. งบประมาณ ค่าตอบแทน.....บาท
2. งบประมาณ ค่าใช้สอย.....8,000.....บาท
3. งบประมาณ ค่าวัสดุ.....2,000.....บาท

ส่วนที่ 5 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ครั้งที่	วงเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	จำนวนเงินที่ขอใช้ (บาท)	ยอดเงินคงเหลือ (บาท)	ช่วงเวลาที่ใช้
1	10,000	4,200	5,800	ตลอดปีการศึกษา 2566

<p>ผู้รายงานโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ลงชื่อ </p> <p>(นางเมธากานต์ ท้ามะเลิศ)</p> <p>ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ชำนาญการ</p>	<p>ผู้รับรองรายงานโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ลงชื่อ </p> <p>(นางเมธากานต์ ท้ามะเลิศ)</p> <p>หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล</p>
<p>ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ความเห็นของรองผู้อำนวยการ.....</p> <p>ลงชื่อ </p> <p>(นายอภิรัตน์ พรสุขพิพัฒน์)</p> <p>รองผู้อำนวยการโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก</p>	
<p>ผู้รับรองผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ความเห็นของผู้อำนวยการ.....</p> <p>ลงชื่อ </p> <p>(นายณรงค์ เรืองวิลัย)</p> <p>ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก</p>	

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. โครงการ โครงการพัฒนาวิชาชีพครูให้มีความก้าวหน้าตามวิทยฐานะ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางเมธากานต์ ท่ามะเลิศ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. งบประมาณ

- งบประมาณจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....-..... บาท

- งบประมาณจาก สพฐ. 10,000บาท

- งบประมาณจากหน่วยงานอื่นๆ.....-.....บาท

2. ฝ่าย/กลุ่มสาระการเรียนรู้/งานที่รับผิดชอบโครงการ อำนวยการ

3. สนองกลยุทธ์ สพฐ.

กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

4. สนองโรงเรียน

กลยุทธ์ 2.2 พัฒนาครู บุคลากรและนักเรียนให้มีความเชี่ยวชาญและเป็นเลิศเฉพาะด้าน

5. การดำเนินงาน () ดำเนินงานสำเร็จแล้ว () อยู่ระหว่างดำเนินการ () ยังไม่ได้ดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

7. ลักษณะโครงการ () โครงการต่อเนื่อง () โครงการใหม่

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

1. พื้นที่ดำเนินการ โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก

2. หลักการและเหตุผลของโครงการ

การพัฒนาวิชาชีพครูให้มีความก้าวหน้าตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครู ที่ครอบคลุม ถูกต้อง ตรงประเด็นนั้น จำเป็นที่จะต้องรู้และเข้าใจถึงหน้าที่และความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ขอบข่ายและประเด็นลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการครู ซึ่งสิ่งเหล่านี้กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะประเภทผู้สอนในหน่วยงานทางการศึกษา สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๓/ ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement :PA) ที่ข้าราชการครูต้องจัดทำและเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบการประเมิน จะพัฒนาคุณภาพผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตรให้สูงขึ้น โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายของส่วนราชการและกระทรวงศึกษาธิการ

โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครู ส่งเสริมการใช้สื่อ/นวัตกรรมในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้ครูพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของ

ผู้เรียน โดยครูได้แสดงให้เห็นถึงการปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน หรือสร้างการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้บุคลากรได้สร้างสื่อนวัตกรรมทางการศึกษาสำหรับองค์ความรู้ใหม่
2. เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในการสร้างสื่อนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ
3. เพื่อจัดเวทีนำเสนอแลกเปลี่ยนนวัตกรรม วิธีการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ สำหรับผู้พัฒนานวัตกรรมได้

อย่างมีคุณภาพและเป็นประโยชน์ในการพัฒนาวิชาชีพครูในโรงเรียน

4. เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต (Output)

บุคลากรได้สร้างสื่อนวัตกรรมทางการศึกษาสำหรับองค์ความรู้ใหม่เกิดการกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในการสร้างสื่อนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาวิชาชีพและจัดเวทีนำเสนอแลกเปลี่ยนนวัตกรรม วิธีการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ สำหรับผู้พัฒนา

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครู มีสื่อนวัตกรรมทางการศึกษาที่สร้างสรรค์ และมีคุณภาพ และได้ผลงานนวัตกรรมซึ่งเป็นความสำเร็จของตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ

5. กิจกรรม

1. อบรมวิชาชีพครูให้มีความก้าวหน้าตามวิทยฐานะ
2. อบรมการสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการ

1. ผลที่ได้รับ

เชิงปริมาณ

1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในโรงเรียนได้รับการสนับสนุนการสร้างสื่อนวัตกรรมทางการศึกษา
2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรในโรงเรียนได้รับการอบรมวิชาชีพครูให้มีความก้าวหน้าตามวิทยฐานะ

เชิงคุณภาพ

1. บุคลากรเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครู
2. บุคลากรมีสื่อนวัตกรรมทางการศึกษาที่สร้างสรรค์ และมีคุณภาพ
3. บุคลากรได้ผลงานนวัตกรรมซึ่งเป็นความสำเร็จของตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ

2. ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ





-

ส่วนที่ 4 งบประมาณในการดำเนินการ10,000..... บาท (ประกอบด้วย)

1. งบประมาณ ค่าตอบแทน.....4,100.....บาท
2. งบประมาณ ค่าใช้สอย.....5,100.....บาท
3. งบประมาณ ค่าวัสดุ.....1,300.....บาท

ส่วนที่ 5 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ครั้งที่	วงเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	จำนวนเงินที่ขอใช้ (บาท)	ยอดเงินคงเหลือ (บาท)	ช่วงเวลาที่ใช้
1	10,000	4,520	5,480	ตุลาคม 2565
				ถึง กันยายน 2566

<p>ผู้รายงานโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ลงชื่อ </p> <p>(นางเมธากานต์ ทำมะเลิศ)</p> <p>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ</p>	<p>ผู้รับรองรายงานโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ลงชื่อ </p> <p>(นางเมธากานต์ ทำมะเลิศ)</p> <p>หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล</p>
<p>ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ความเห็นของรองผู้อำนวยการ.....</p> <p>ลงชื่อ </p> <p>(นายอภิรัตน์ พรสุขพิพัฒน์)</p> <p>รองผู้อำนวยการโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก</p>	
<p>ผู้รับรองผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ความเห็นของผู้อำนวยการ.....</p> <p>ลงชื่อ </p> <p>(นายณรงค์ เรืองวิไลย์)</p> <p>ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก</p>	

ภาพกิจกรรม

29 มีนาคม 2566 การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning สู่การจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ Competency-based



4 – 7 มีนาคม 2567 “ประชุมสัมมนา นำเสนอผลงานทางวิชาการสืบสานพระบรมราโชบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม ๔ ภาค กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชมังคลาภิเษก ประจำปีงบประมาณ 2566” ณ โรงแรมเซ็นทารา จังหวัดอุบลราชธานี



15 มีนาคม 2567 เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (งานหัวใจสีแดง)



กิจกรรมรัฐพิธีเนื่องในโอกาสวันสำคัญของชาติในรอบปีงบประมาณ 2566



16 มกราคม 2567 กิจกรรมวันครู



กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

