

## รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. โครงการ โครงการพัฒนาวิชาชีพครูให้มีความก้าวหน้าตามวิทยฐานะ  
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางเมธากานต์ ท้ามะเลิศ

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

#### 1. งบประมาณ

- งบประมาณจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... บาท
- งบประมาณจาก สพฐ. .... 10,000 .....บาท
- งบประมาณจากหน่วยงานอื่นๆ.....บาท

#### 2. ฝ่าย/กลุ่มสาระการเรียนรู้/งานที่รับผิดชอบโครงการ อำนวยการ

#### 3. สนองกลยุทธ์ สพฐ.

กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### 4. สนองโรงเรียน

กลยุทธ์ 2.2 พัฒนาคูครู บุคลากรและนักเรียนให้มีความเชี่ยวชาญและเป็นเลิศเฉพาะด้าน

5. การดำเนินงาน (  ) ดำเนินงานสำเร็จแล้ว (  ) อยู่ระหว่างดำเนินการ (  ) ยังไม่ได้ดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

7. ลักษณะโครงการ (  ) โครงการต่อเนื่อง (  ) โครงการใหม่

### ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

#### 1. พื้นที่ดำเนินการ โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก

#### 2. หลักการและเหตุผลของโครงการ

การพัฒนาวิชาชีพครูให้มีความก้าวหน้าตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครู ที่ครอบคลุมถูกต้อง ตรงประเด็นนั้น จำเป็นที่จะต้องรู้และเข้าใจถึงหน้าที่และความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ขอบข่ายและประเด็นลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการครู ซึ่งสิ่งเหล่านี้กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะประเภทผู้สอนในหน่วยงานทางการศึกษา สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๓/ ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement :PA) ที่ข้าราชการครูต้องจัดทำและเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบการประเมิน จะพัฒนาคุณภาพผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตรให้สูงขึ้น โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการ

ปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายของส่วนราชการและกระทรวงศึกษาธิการ

โรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาสิก ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครู ส่งเสริมการใช้สื่อ/นวัตกรรมในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้ครูพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน โดยครูได้แสดงให้เห็นถึงการปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน หรือสร้างการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้บุคลากรได้สร้างสื่อนวัตกรรมทางการศึกษาสำหรับองค์ความรู้ใหม่
2. เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในการสร้างสื่อนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ
3. เพื่อจัดเวทีนำเสนอแลกเปลี่ยนนวัตกรรม วิธีการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ สำหรับผู้พัฒนา นวัตกรรมได้อย่างมีคุณภาพและเป็นประโยชน์ในการพัฒนาวิชาชีพครูในโรงเรียน

### 4. เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต (Output)

บุคลากรได้สร้างสื่อนวัตกรรมทางการศึกษาสำหรับองค์ความรู้ใหม่เกิดการกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในการสร้างสื่อนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาวิชาชีพและจัดเวทีนำเสนอแลกเปลี่ยนนวัตกรรม วิธีการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ สำหรับผู้พัฒนา

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครู มีสื่อ นวัตกรรมทางการศึกษาที่สร้างสรรค์ และมีคุณภาพและได้ผลงานนวัตกรรมซึ่งเป็นความสำเร็จของตัวบ่งชี้ตาม เกณฑ์การประกันคุณภาพ

### 5. กิจกรรม

1. อบรมวิชาชีพครูให้มีความก้าวหน้าตามวิทยฐานะ
2. อบรมการสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา

### ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการ

#### 1. ผลที่ได้รับ

เชิงปริมาณ

1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในโรงเรียนได้รับการสนับสนุนการสร้างสื่อนวัตกรรมทางการศึกษา
2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรในโรงเรียนได้รับการอบรมวิชาชีพครูให้มีความก้าวหน้าตามวิทยฐานะ

### เชิงคุณภาพ

1. บุคลากรเห็นความสำคัญของการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครู
2. บุคลากรมีสื่อนวัตกรรมทางการศึกษาที่สร้างสรรค์ และมีคุณภาพ
3. บุคลากรได้ผลงานนวัตกรรมซึ่งเป็นความสำเร็จของตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ

### 2. ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

-

### ส่วนที่ 4 งบประมาณในการดำเนินการ .....10,000..... บาท (ประกอบด้วย)

1. งบประมาณ ค่าตอบแทน.....4,100.....บาท
2. งบประมาณ ค่าใช้สอย.....5,100.....บาท
3. งบประมาณ ค่าวัสดุ.....1,300.....บาท

### ส่วนที่ 5 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ครั้งที่	วงเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)	ยอดเงินคงเหลือ (บาท)	ช่วงเวลาที่ใช้
1	10,000	4,520	5,480	ตุลาคม 2565
				ถึง กันยายน 2566

ผู้รายงานโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับรองรายงานโครงการ/กิจกรรม
ลงชื่อ .....	ลงชื่อ .....
(นางเมธากานต์ ทำมะเลิศ)	(นางเมธากานต์ ทำมะเลิศ )
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม

ความเห็นของรองผู้อำนวยการ.....

ลงชื่อ .....

(นายอภิรัตน์ พรสุขพิพัฒน์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก

ผู้รับรองผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการ.....

ลงชื่อ .....

(นายณรงค์ เรืองวิสัย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก

โครงการพัฒนานิสิตวิชาชีพครูให้มีความก้าวหน้าตามวิทยฐานะ



## ชงโค News

### ข่าวประชาสัมพันธ์ งาน บริหารงานบุคคล

ฉบับที่ 1 ประจำเดือน กรกฎาคม พ.ศ.2566

การอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาหลักสูตรสมรรถนะสู่กระบวนการ  
การเรียนรู้แบบ Active Learning และการพัฒนาทักษะวิชาชีพครู ตามแนวทาง ว PA

เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2566 นายณรงค์ เรืองวิทย์ ผู้อำนวยการ โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก  
พร้อมด้วยคณะครู เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาหลักสูตรสมรรถนะสู่กระบวนการ  
การเรียนรู้แบบ Active Learning และการพัฒนาทักษะวิชาชีพครู ตามแนวทาง ว PA  
ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก



งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก  
97 หมู่ 5 บ้านแม่บงใต้ ตำบลโชคชัย อำเภอดอยหลวง จังหวัดเชียงราย  
T. 053-790087 Website : <http://www.doiluangrat.ac.th>



## ชงโค News

### ข่าวประชาสัมพันธ์ งาน บริหารงานบุคคล

ฉบับที่ 16 ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ.2566

การอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ สอนอย่างไรให้ถูกใจผู้เรียน  
Active Learning สู่การเรียนรู้ฐานสมรรถนะ competency based  
curriculum

เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2566 นายณรงค์ เรืองวิทย์ ผู้อำนวยการ โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก  
พร้อมด้วยคณะครู เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ สอนอย่างไรให้ถูกใจผู้เรียน  
Active Learning สู่การเรียนรู้ฐานสมรรถนะ competency based curriculum  
ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก



งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก  
97 หมู่ 5 บ้านแม่บงใต้ ตำบลโชคชัย อำเภอดอยหลวง จังหวัดเชียงราย  
T. 053-790087 Website : <http://www.doiluangrat.ac.th>

